



Aus Erwerbsbiografien lernen:
Wie **Berufsorientierung**,
Assistenzberufe und eine bessere
Vereinbarkeit von Beruf und
Privatleben die **Pflege attraktiver**
machen

Michael Brantzko

Jonas Seidel

Was wir Ihnen erzählen möchten

Berufsorientierung als dynamischer Prozess ab dem Kindesalter

Qualifikationsmix durch Kompetenzvielfalt

Erwerbsbiografien positiv beeinflussen

Vereinbarkeit des Pflegeberufs mit dem Privatleben

Wünsche beruflich Pflegender zur Vereinbarkeit

Branchenbedingte Herausforderungen
einer gelingenden Vereinbarkeit in der Pflege

Lösungsansätze für die Pflegeberufe



Berufsorientierung als dynamischer Prozess ab dem Kindesalter

Berufsorientierung

Familiäre Sozialisation Erfahrungen im Freundes-/ Familienkreis prägende Ereignisse	Kindertagesstätten Grundschule (Schulpate) Oberstufe (BSO Teams, Praktika) Oberstufenzentren Geförderte Maßnahmen FSJ, Jahrespraktika	Mediale Einflüsse Social Media Berufsberatung Messen, Kongresse Zivildienst/ Bundesfreiwilligendienst Care4future
--	---	---

Erwartungen/Ansprüche
an die Ausbildung



Ausbildungsrealität

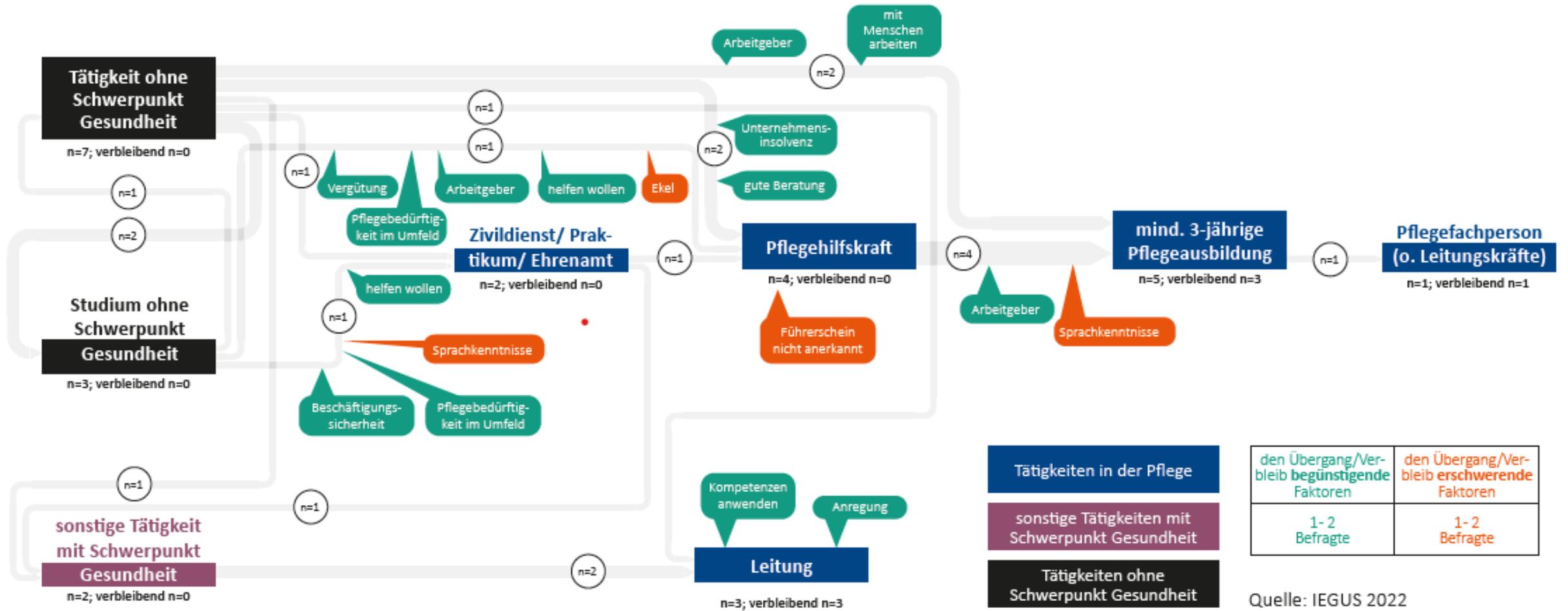


Praxisschock



Quelle: Fuchs et al. (2023): Dem "Praxisschock" vorbeugen.

Einflussfaktoren und Beweggründe in den Erwerbsbiografien der interviewten **Quereinsteiger*innen** (n = 8)



Tätigkeiten in der Pflege
sonstige Tätigkeiten mit Schwerpunkt Gesundheit
Tätigkeiten ohne Schwerpunkt Gesundheit

den Übergang/Verbleib begünstigende Faktoren	den Übergang/Verbleib erschwerende Faktoren
1-2 Befragte	1-2 Befragte

Quelle: IEGUS 2022

Quelle: IEGUS Institut. (2023). Analyse, Befragungen und Maßnahmenempfehlungen zum Pflegearbeitsplatz der Zukunft. Berlin.





Qualifikationsmix durch Kompetenzvielfalt

Vielfältiger Einstieg in
die Pflege

PeBem als Chance

Healthcare Assistents

Kompetenzorientierte
Aufgabenverteilung

Organisations-
entwicklung

Quelle: Rothgang und das PeBem Team 2020

Erwerbsbiografien positiv beeinflussen

Vielfalt in der Arbeitswelt lässt Arbeitnehmer*innen

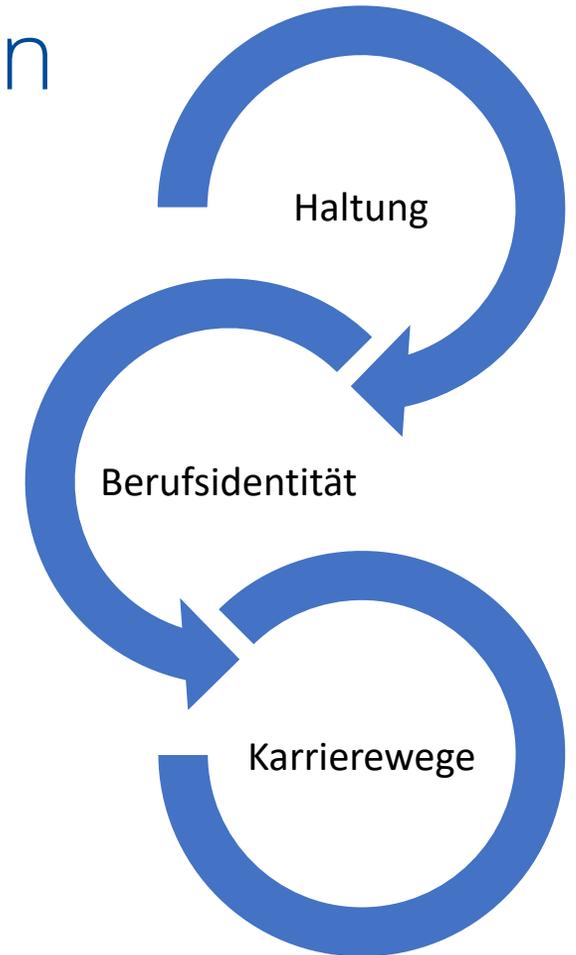
Raum für innerbetriebliche aber auch AG-Wechsel

Unterschiedliche Erwerbsbiografien zwischen

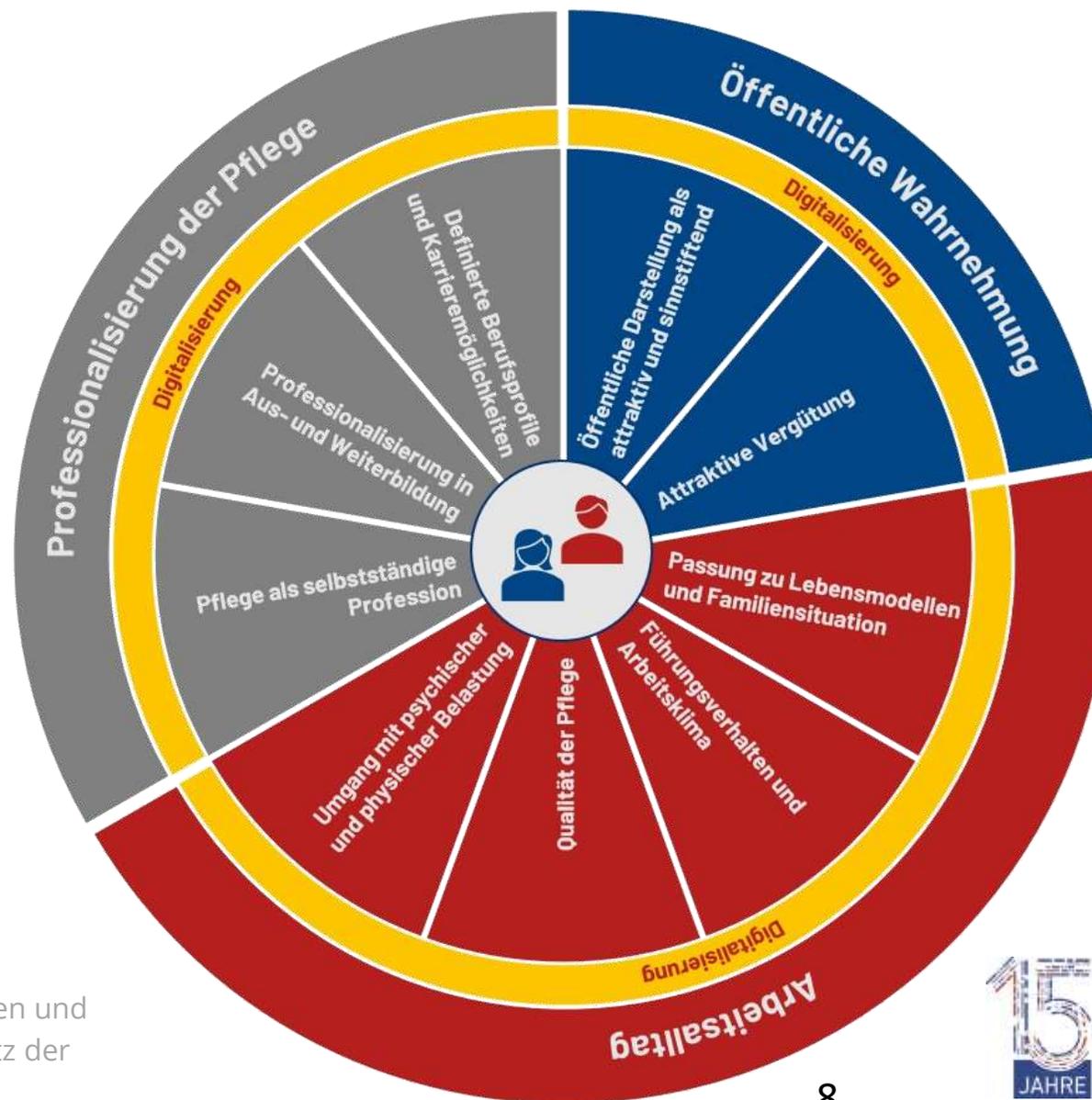
Männern und Frauen berücksichtigen



Entwicklungsrاد guter Arbeitsplatzbedingungen in der Pflege

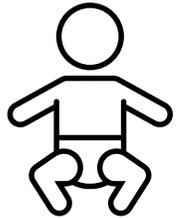


Entwicklungsrad guter Arbeitsplatz- bedingungen in der Pflege



Quelle: IEGUS Institut. (2023). Analyse, Befragungen und Maßnahmenempfehlungen zum Pflegearbeitsplatz der Zukunft. Berlin.

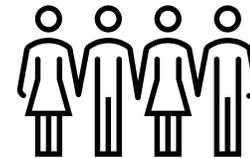
Vereinbarkeit des Pflegeberufs mit dem Privatleben hat viele Dimensionen



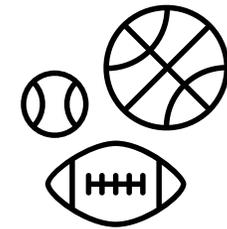
Vereinbarkeit von Beruf
und Kinderbetreuung
/-erziehung



Vereinbarkeit von Beruf
und informeller Pflege



Vereinbarkeit von Beruf
und Ehrenamt



Vereinbarkeit von Beruf
und individuellen
Freizeitaktivitäten

Beruflich Pflegende wünschen sich eine gelingende Vereinbarkeit

Beruflich Pflegende wünschen sich flexible und vor allem verlässliche Arbeitszeitmodelle

Sie wählen bewusst eine Tätigkeit in Teilzeit, damit die Vereinbarkeit gelingt

Eine nicht-gelingende Vereinbarkeit kann zur Abwanderung in Zeitarbeit oder zur vollständigen Berufsaufgabe führen

Branchenbedingte Herausforderungen einer gelingenden Vereinbarkeit in den Pflegeberufen

Im Vergleich zu anderen Branchen eingeschränkte Möglichkeiten zur Flexibilisierung...

- ...der Arbeitszeit (vor allem aufgrund von Schichtarbeit)
- ...des Arbeitsortes (Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nur eingeschränkt möglich bzw. Potenziale der Digitalisierung noch nicht ausgeschöpft)

Besondere Situation bei der Vereinbarkeit von Beruf und informeller Pflege:

Vorteile:

- Weniger Tabuisierung von informeller Pflege am Arbeitsplatz
- Zugriff auf Tages- oder Kurzzeitpflege aus Netzwerk des Arbeitgebers

Nachteile:

- Erwartungsdruck: „Du musst die informelle Pflege übernehmen, das ist doch dein Beruf“

Lösungsansätze für die Pflegeberufe

Möglichkeiten der Flexibilisierung ausreizen und Rücksicht auf die Bedürfnisse von Vereinbar*innen nehmen:

- Familienfreundliche Dienstplangestaltung mit belastbaren Ausfallkonzepten
- „Eltern-Touren“ in der ambulanten Pflege
- Monetäre Entlastung, wenn Vereinbarkeit durch kurzfristiges Einspringen erschwert wird

Beruflich Pflegende wünschen sich vor allem vereinbarkeitsfördernde Maßnahmen im Bereich Kinderbetreuung:

- Betriebs-Kita mit flexiblen Betreuungsmöglichkeiten
- Möglichkeiten der Ferienbetreuung
- Betreuung zu Randzeiten und in Notfällen

Quelle: IEGUS Institut. (2023). Analyse, Befragungen und Maßnahmenempfehlungen zum Pflegearbeitsplatz der Zukunft. Berlin.



Austausch

Welche Impulse können Sie den Ihnen vorgestellten Aspekten zur Steigerung der Berufsattraktivität hinzufügen?

Welche weiteren Aspekte sind Ihrer Meinung nach zur Steigerung der Berufsattraktivität relevant?